

۱۴۰۱/۰۳/۰۹
۱۴۰۱/۰۳/۱۳

بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و انجمن سنگ آهن ایران

با استعانت از درگاه خداوند متعال در راستای دانش‌افزایی، آموزش و پرورش منابع انسانی متخصص و مهارت آموخته در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته، همچنین با آرمان هم‌افزایی و بهره‌مندی دوسویه از توان علمی و اجرایی، این تفاهم بین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی جناب آقای **علیرضا حاتم‌زاده** که از این پس **سازمان** نامیده می‌شود به نشانی تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش به شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۱۵ و دورنگار ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۲۶ و انجمن سنگ آهن ایران به نمایندگی آقای **مهرداد اکبریان** که از این پس **انجمن** نامیده می‌شود به نشانی تهران، چهارراه ولی‌عصر (عج)، خیابان بزرگمهر، پلاک ۲۰، طبقه چهارم، واحد ۷ به شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۹۷۴۹۰۹-۱۰ به شرح زیر منعقد می‌شود:

ماده ۱ - اهداف تفاهم نامه

- ۱-۱- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی عمومی و تخصصی مهارتی مورد نیاز شاغلین در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته در راستای ارتقاء سطح توانمندی شاغلین، صیانت از نیروی انسانی، ماندگاری، شغلی و فراهم سازی زمینه اشتغال پایدار مطابق با استانداردها و آئین نامه های مورد توافق طرفین و ارزشیابی آنها و ارتقاء جایگاه شغلی کارکنان حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط
- ۱-۲- ایجاد ظرفیت های مشترک آموزشی برای تربیت نیروی کار ماهر، استفاده از توانمندی و قابلیت های طرفین، بروزآوری و تجهیز کارگاه های آموزشی مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه‌ای و مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های سازمان
- ۱-۳- تبادل دانش فنی و افزایش توان علمی، فنی و تجربی مربیان، مدرسان، کارشناسان و متخصصان حوزه سنگ آهن
- ۱-۴- فراهم سازی زمینه‌های لازم برای صدور مجوز و در جهت توسعه کمی و کیفی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی
- ۱-۵- فراهم سازی زمینه‌های لازم برای مشارکت و بهره‌گیری بنگاه‌های اقتصـادی فعال در حوزه سنگ آهن از مهارت آموختگان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در قالب طرح آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور
- ۱-۶- همکاری و همیاری در جهت دهی طرح‌های پژوهشی و مطالعاتی در حوزه معادن سنگ آهن
- ۱-۷- همکاری در اشتغال زایی و تسهیل ورود مهارت آموختگان به بازار کار در حوزه معادن سنگ آهن
- ۱-۸- حمایت از ایجاد مراکز مهارت آموزی مبتنی بر فناوری های نوین و راهبردی

ماده ۲- تعهدات سازمان

- ۲-۱- بررسی نتایج نیاز سنجی و شناسایی شغل های مرتبط در حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته توسط انجمن سنگ آهن با همکاری کارشناسان معرفی شده از سوی آنها به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل/ شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهم نامه



۲-۲- ارزشیابی و سنجش مهارت بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی ، ضوابط و مقررات سازمان و مطابق استانداردهای آموزش شغل و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان برای افراد معرفی شده از طریق پورتال جامع سازمان یا برای افرادی که در پورتال ثبت نام نموده اند.

تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و یا دوره ای شرکت نمایند فاقد استاندارد آموزش سازمان باشد، برای آنان تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهی نامه های مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نخواهد شد.

۲-۳- همکاری، تسریع در روند و ارائه راهنمایی‌های لازم جهت اخذ مجوز تاسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد برای انجمن سنگ آهن ایران

۲-۴- برنامه ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی در راستای تربیت نیروهای ماهر در حوزه سنگ آهن مطابق با استانداردهای آموزشی مصوب

۲-۵- همکاری و تسریع در روند دریافت مجوز مراکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی با مرکزیت انجمن به عنوان "پایگاه‌های آموزشی استانی"

۲-۶- بهره گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه انجمن در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان.

۲-۷- همکاری در راستای معرفی نیروی انسانی توانمند، آموزش دیده و ماهر مورد نیاز حوزه سنگ آهن و کمک به اشتغال زایی مهارت آموختگان

۲-۸- هماهنگی، برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزش تخصصی سنگ آهن برای مربیان و مدرسان انجمن در مرکز تربیت مربی کرج و یا محل انجمن

۲-۹- معرفی مربیان منتخب سازمان اعم از مربیان بخش دولتی و غیر دولتی از سراسر کشور در رشته‌های مرتبط به حوزه کسب و کار سنگ آهن و صنایع وابسته در تدوین محتوای دوره‌های آموزشی مجازی و تلفیقی بر اساس نیاز سنجی انجام شده

۲-۱۰- هماهنگی در سیاستگذاری و مدیریت در برنامه‌ریزی آموزش‌های فنی و حرفه ای کشور به عنوان یک نظام منسجم و پویا متناسب با نیاز بازار کار

۲-۱۱- همگام و متناسب نمودن آموزش‌های فنی و حرفه ای بر اساس قابلیت ها و استعدادهای منطقه ای

۲-۱۲- تدوین سند توسعه مهارت حرف مرتبط با معدن و سنگ آهن

ماده ۳- تعهدات انجمن

۳-۱- انجام نیاز سنجی آموزشی و تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی شده در راستای اولویت بندی نیازهای آموزشی شاغلین حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و اعلام نتایج در سامانه ثبت تقاضاهای آموزشی سازمان به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استاندارد های شغل/شایستگی مورد نیاز موضوع تفاهمنامه

۳-۲- مشارکت در تامین نهاده‌های آموزشی (فضا، تجهیزات، مربی و ...) مورد نیاز دوره‌ها با همکاری سازمان



۳-۳- الزام و تشویق در فراگیری آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای برای عموم شاغلین و اولویت در به کارگیری و جذب افراد دارای گواهی صلاحیت حرفه ای سازمان برابر با مصوبه ۱۳۷۶ مجلس شورای اسلامی در بنگاهها و شرکت های تحت پوشش انجمن

۳-۴- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان برای عضویت در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، تولید محتواهای آموزش مجازی و تلفیقی، اجرای دوره‌های آموزشی و آزمون بر پایه شیوه‌نامه‌ها و قوانین آموزشی سازمان

تبصره: معرفی افراد از سوی شرکت هیچ گونه تعهد استخدامی و بار مالی برای سازمان ایجاد نمی‌نماید.

۳-۵- ارزیابی و پایش نخبگان فعال اقتصادی حوزه سنگ آهن برای تدوین، اعلام و به روزرسانی استانداردهای مهارتی، اقدام یا معرفی ایشان برای مشارکت در موارد یاد شده به سازمان

۳-۶- انتقال دانش و تجربه در زمینه برنامه‌ها و ساز و کارهای علمی و عملی مقابله با بحران‌های اقتصادی از طریق مهارت آموزی برای کارآموزان علاقه‌مند، مدرسان، مربیان آموزشگاه‌های فنی و حرفه ای آزاد و ...

۳-۷- همکاری و مشارکت برای فراهم‌سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره‌های آموزشی سازمان در بنگاه‌های اقتصادی فعال در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و مشارکت در طرح آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور

۳-۸- همکاری در اجرای طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی و کارآموزی در محیط واقعی کار در رشته‌های مرتبط با حوزه سنگ آهن

۳-۹- شناسایی و جمع آوری نظرات نخبگان حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط جهت تدوین و اعلام و به روز سازی استانداردهای مهارتی، اقدام یا معرفی افراد مذکور را جهت مشارکت در تدوین این استانداردها به سازمان

۳-۱۰- ترغیب کارآفرینان و استارت‌آپ های فعال حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط به سرمایه گذاری در آموزش های مهارتی و همکاری با سازمان

۳-۱۱- همکاری، تسهیل گری و زمینه سازی اجرای آموزش های دوگانه (محیط کار-کارگاه آموزشی)

۳-۱۲- حمایت از شرکت کنندگان و مدال آوران مسابقات ملی مهارت، ملی و نخبگان اعزامی به مسابقات جهانی مهارت

۳-۱۳- حمایت مادی و معنوی از برگزاری سمینارها و همایش های علمی- مهارتی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه های ارائه دستاورد های سازمان

۳-۱۴- ترغیب بنگاه های اقتصادی فعال حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط برای فراهم سازی زمینه آموزش به شاغلین و نیروی انسانی مورد نیاز در بدو خدمت

۳-۱۵- همکاری با سازمان در تشکیل شورای مهارت تخصصی حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط

۳-۱۶- تسهیل و فراهم سازی امکان بازدید و کاربینی مهارت آموختگان، مربیان و کارشناسان بخش خصوصی و دولتی سازمان در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط در بنگاه های اقتصادی فعال در این حوزه

۳-۱۷- همکاری در تدوین پودمان های آموزشی و اجرای برنامه های آموزشی ارتقای مربیان سازمان

۳-۱۸- همکاری در راه اندازی دپارتمان های تخصصی حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و متناسب با ظرفیت های هر استان و تمرکز زدایی در این زمینه



۱۹-۳- حمایت مادی و معنوی از تدوین سند توسعه مهارت حرف مرتبط با معدن و سنگ آهن
۲۰-۳- مشارکت مؤثر و حمایت از برگزاری مرحله کشوری مسابقات ملی مهارت، اردوهای آماده سازی و اعزام تیم ملی به مسابقات جهانی مهارت در حوزه سنگ آهن و صنایع مرتبط و ترغیب به مشارکت فعالان این حوزه جهت برگزاری مسابقات ملی آزاد و بین المللی مهارت و حمایت از اردوهای آماده سازی و اعزام تیم ملی مهارت به مسابقات جهانی بر اساس توافق حسب مورد
۲۱-۳- فراهم نمودن امکانات سنجش (مکان، تجهیزات و مواد مصرفی) در حرفه هایی که تامین آن برای سازمان مقدور نباشد.
۲۲-۳- ارائه تقویم آموزشی دوره های پیش بینی شده هر سه ماه یکبار و معرفی افراد متقاضی آموزش حداقل دو هفته قبل از شروع هر دوره.

۲۳-۳- آموزش مربیان معرفی شده از سوی سازمان جهت اجرای بهینه دوره‌های آموزشی
۲۴-۳- اجرای دستورالعمل احتساب گواهینامه های ارزشیابی مهارت سازمان در نظام ارزیابی طرح های طبقه بندی مشاغل در صورت نیاز انجمن

۲۵-۳- اعلام ظرفیت ها و توانمندی های در اختیار، به سازمان جهت برگزاری آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای
۲۶-۳- پرداخت هزینه های مربوط به ثبت نام، آزمون، مشاوره هدایت آموزشی و صدور گواهینامه کارآموزان به حساب مشخص شده در خزانه توسط انجمن و یا کارآموزان معرفی شده
۲۷-۳- تامین و پرداخت هزینه سرانه آموزش کارآموزان معرفی شده از سوی انجمن جهت مهارت آموزی در آموزشگاه‌های فنی و حرفه ای آزاد

۲۸-۳- استفاده از ظرفیت‌های بنگاه‌های اقتصادی دولتی و غیردولتی در جهت توسعه فن بازار
۲۹-۳- ارتباط با دستگاه های متولی صنایع پیشرفته، ستادهای توسعه فناوری مثل وزارت نیرو، صنعت معدن و تجارت
۳۰-۳- حمایت مادی و معنوی از انجام طرح های پژوهشی مرتبط با موضوعات تفاهم نامه

ماده ۴- تعهدات مشترک

۱-۴- ارزیابی و اصلاح مستمر دوره‌ها و منابع آموزشی با هدف روزآمدسازی، و تطبیق با نیازهای واقعی دنیای کار با همکاری طرفین
۲-۴- همکاری در برگزاری سمینارها و همایش‌های علمی، کارگاه‌های آموزشی و ارائه نمایشگاه‌های دستاوردها بر پایه توافق طرفین
۳-۴- همکاری در ایجاد فضای مناسب تبلیغاتی برای توسعه و تقویت فرهنگ آموزش و بهبود مهارت با بهره‌گیری از ساز و کارهای گوناگون اجرایی
۴-۴- بهره‌مندی دوسویه از بانک اطلاعاتی علمی - پژوهشی
۵-۴- همکاری متقابل در اجرای طرح‌های مدیریت مشارکتی مراکز ثابت دولتی در حوزه‌های نیازسنجی، برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی آموزشی، تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی مهارتی مورد نیاز طرفین تهیه منابع آموزشی و کمک آموزشی و نیز طراحی و تدوین پروژه‌های سنجش صلاحیت حرفه‌ای و شغلی مربیان بخش دولتی و غیر دولتی

- ۴-۶- طراحی و برگزاری دوره های آموزشی، همایش ها، سمینارهای تخصصی، مهارتی و مجازی در بخش های گوناگون حوزه سنگ آهن و بر پایه نیاز بازار کار در بنگاه های اقتصادی و مراکز مشارکتی این حوزه
- ۴-۷- همکاری نظام مند و نهادینه به سبب اجرای تعیین سطح منابع انسانی شاغل در بنگاه های اقتصادی همکار طرفین تفاهم نامه
- ۴-۸- آسیب شناسی فرآیندهای اجرای برنامه های مهارت افزایی و سنجش مهارت، تدبیر راهکارهای بهینه و پیگیری تا رفع چالش ها
- ۴-۹- ارزشیابی مستمر و پایش بازخورد دوره های آموزشی با هدف به روزرسانی و تطبیق نیازهای
- ۴-۱۰- همکاری در نیازسنجی و تعریف شناسنامه شغل های جدید و مورد نیاز حوزه سنگ آهن که تا کنون توسط سازمان تدوین نشده به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل و شایستگی هم راستا با موضوع تفاهم نامه
- ۴-۱۱- همکاری در تدوین برنامه ها و دستورالعمل های صلاحیت حرفه ای شاغلین بنگاه های اقتصادی حوزه سنگ آهن
- ۴-۱۲- همکاری در تدوین، برنامه ریزی و اجرای مسابقات آزاد مهارت فعالان حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته
- ۴-۱۳- همکاری در تدوین، برنامه ریزی و اجرای مسابقات آزاد مهارت مریبان حوزه سنگ آهن و صنایع وابسته
- ۴-۱۴- تحلیل و پیاده سازی الگوی اثربخشی دوره های آموزشی مرتبط در راستای بهبود و تضمین کیفیت
- ۴-۱۵- طراحی و تدوین برنامه های آموزشی سالانه
- ۴-۱۶- تهیه و تدوین منابع آموزشی و کمک آموزشی مناسب از قبیل جزوه، فیلم، تولید محتوای آموزش الکترونیکی و ...
- ۴-۱۷- اجرای طرح های مطالعاتی و دوره های تخصصی مرتبط با نوآوری و کارآفرینی
- ۴-۱۸- همکاری در تدوین و اجرای طرح های مهارت افزایی ملی در حوزه فعالیت های مرتبط شرکت
- ۴-۱۹- استفاده از بانک اطلاعاتی علمی-پژوهشی طرفین
- ۴-۲۰- همکاری در شناسایی استادکاران مهارتی و تشکیل بانک اطلاعات استادکاران مهارتی به منظور حمایت و پشتیبانی موثر از نخبگان مهارتی کشور
- ۴-۲۱- همکاری در اجرای طرح مدیریت مشارکتی مراکز ثابت دولتی در بخش نیازسنجی، برنامه ریزی اجرا و ارزشیابی
- ۴-۲۲- تشکیل تیم های سیار آموزشی (مشمول بر مربی علاوه بر تجهیزات) برای مناطق شهری یا روستایی که فاصله نسبتاً زیادی با مراکز آموزشی دارند، در راستای توسعه خدمات آموزشی در مناطق شهری و روستایی فاقد مراکز آموزشی
- ۴-۲۳- اطلاع رسانی، فرهنگ سازی و تشویق نیروی کار برای ارتقاء مهارت برای اجرای دوره های آموزش فنی و حرفه ای
- ۴-۲۴- مشارکت موثر در همایش ها و کنفرانس های علمی و تخصصی
- ۴-۲۵- طراحی و استقرار الگوی آموزش های کارآفرینی ویژه دانشجویان و شاغلین مبتنی بر الگوی شایستگی
- ۴-۲۶- طراحی و استقرار دوره های مهارتی ویژه مدیران، مهندسين و کارکنان های شرکت های دانش بنیان

ماده ۵- روش اجرا

- ۵-۱- به منظور پیشبرد و هدایت تعهدات، پس از امضای این تفاهم نامه، کارگروه سیاست گذاری ملی با عضویت نمایندگان طرفین و به ریاست مدیر کل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی سازمان و دبیر معرفی شده از سوی انجمن، تشکیل و نسبت به آماده سازی دستورالعمل اجرایی همکاری اقدام خواهد شد.



۵-۲- محل استقرار دبیرخانه، معاونت صنایع و مشارکت‌های دفتر آموزشگاه‌های فنی و حرفه ای آزاد و مشارکت مردمی سازمان خواهد بود.

۵-۳- دستورالعمل اجرایی این تفاهم نامه و سایر موضوعات پیش بینی نشده، پس از بررسی و تصویب در کارگروه سیاست گذاری ملی، با امضاء مشترک رئیس و دبیر کارگروه ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۶- کمیسیون حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم نامه، بر پایه ساز و کار داخلی قوه مجریه و شیوه‌نامه چگونگی رفع اختلاف بین دستگاه‌های اجرایی اقدام می‌شود.

ماده ۷- مدت تفاهم‌نامه

۷-۱- این تفاهم نامه از تاریخ امضاء در صورت مطلوبیت عملکرد و تعاملات طرفین به مدت سه سال خورشیدی معتبر است و استمرار همکاری و ادامه فعالیت، بازنگری، تصحیح و یا اعمال تغییرات در مفاد آن بسته به موافقت طرفین خواهد بود.

۷-۲- قراردادهای منعقد شده حاصل از این تفاهم‌نامه، پیرو دوره زمانی خاص خود هستند که الزاماً نباید در بازه زمانی فراتر از مدت اعتبار تفاهم نامه قرار گیرند.

۷-۳- در صورت اتمام مدت اعتبار و یا لغو تفاهم‌نامه در مدت اعتبار، اگرچه تمامی اختیارات تفویض شده موضوع تفاهم نامه لغو می‌شود، اما انجام تعهدات ناتمام تبعی تفاهم‌نامه و قراردادهای منتج از آن برای هر یک از طرفین الزامی است.

ماده ۸- سایر موارد

۸-۱- هرگاه به علت بروز حوادث پیش‌بینی نشده یا هر رخدادی خارج از حیطه و اختیار طرفین، موضوع تفاهم‌نامه به تأخیر بیفتد، مسئولیت آن متوجه هیچ یک از طرفین نخواهد بود. بدیهی است پس از رفع موانع و عادی شدن وضعیت، هر یک از طرفین تفاهم‌نامه همچنان ملزم و متعهد به اجرای مفاد تفاهم خواهند بود.

۸-۲- نشانی‌های مندرج در صدر تفاهم‌نامه، اقامتگاه قانونی طرفین تفاهم است و تغییر اقامتگاه می‌بایست به صورت کتبی به طرف دیگر اطلاع داده شود.

۸-۳- چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه، همکاری‌های دیگر پیش‌بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم نامه افزوده خواهد شد.

۸-۴- تبادل این تفاهم‌نامه به خودی خود هیچ گونه تعهد مالی و استخدامی برای طرفین ایجاد نمی‌کند و در صورت دارا بودن بار مالی، می‌بایست در چارچوب انعقاد قرارداد جداگانه انجام گیرد.

۸-۵- هرگونه بار مالی از مفادی از تفاهم‌نامه که خارج از روال جاری فعالیت مراکز آموزشی سازمان باشد می‌بایست محل تامین آن، پیش از اجرا مشخص شود.

۸-۵- این تفاهم نامه در ۸ ماده، ۲ تبصره و ۲ نسخه منعقد شده و تمامی نسخ دارای اعتبار یکسان می‌باشد و در تاریخ ۱۳/۴/۱۴۰۰ به امضای طرفین رسیده و از این تاریخ لازم الاجرا خواهد بود.

مهرداد اکبریان
رئیس هیات مدیره
انجمن سنگ آهن ایران



علیرضا حاتم زاده
معاون آموزش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور