

۱۴۰۰ - ۱۵
۱۴۰۰/۲۰۰/۹۷۰۶



شرکت سرمایه‌گذاری ایرانگردی و جهانگردی



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

تفاهم نامه همکاری آموزشی مابین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و

شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی

در راستای مهارت افزایی، تربیت و تامین منابع انسانی متخصص و مهارت آموخته در صنعت گردشگری (مراکز اقامتی و پذیرایی، تاسیسات رفاهی و گردشگری، تفریحگاه ها و تفرجگاه ها و...)، همچنین با هدف هم افزایی و بهره مندی دوسویه از توان علمی و اجرایی، این تفاهم بین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نمایندگی جناب آقای **علیرضا حاتم زاده** معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور که از این پس «سازمان» نامیده می شود به نشانی: تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش، سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با شماره تلفن ۶۶۵۸۳۵۱۲ و شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی به نمایندگی جناب آقای **محمدرضا پوینده** مدیر عامل و نایب رییس هیات مدیره شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی که از این پس «شرکت» نامیده می شود به نشانی: تهران، خیابان ولی عصر (عج)، روبروی خیابان توانیر، بن بست شمس، شماره ۳ تلفن: ۸۸۶۶۰۸۰۲ به شرح زیر منعقد می شود:

ماده ۱ - موضوع تفاهم نامه

- ۱-۱- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی با هدف آموزش نیروهای شاغل در صنعت گردشگری و تامین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز صنعت گردشگری در زیرشاخه های مرتبط و هماهنگ با استانداردهای مهارتی سازمان با هدف تثبیت و ارتقاء جایگاه شغلی کارکنان صنعت گردشگری
- ۱-۲- تبادل دانش فنی و افزایش توان علمی، فنی و تجربی مربیان، مدرسان، کارشناسان و متخصصان صنعت گردشگری
- ۱-۳- فراهم سازی زمینه های لازم برای توسعه کمی و کیفی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی
- ۱-۴- فراهم سازی زمینه های لازم برای مشارکت و بهره گیری بنگاه های اقتصادی فعال در صنعت گردشگری از مهارت آموختگان سازمان آموزش فنی و حرفه ای در قالب طرح آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

- ۵-۱- همکاری و همیاری در جهت دهی طرح های پژوهشی و مطالعاتی
۶-۱- همکاری در اشتغال زایی و تسهیل ورود مهارت آموختگان به بازار کار

ماده ۲- تعهدات سازمان

- ۱-۲- برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی با اولویت همکاری با آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مطابق با استانداردهای تدوین شده سازمان و بر پایه سفارش فعالان صنعت گردشگری
- ۲-۲- همکاری و تسریع در روند دریافت مجوز مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی با مرکزیت هتل های مرجع تعیین شده از سوی شرکت به عنوان "پایگاه های آموزشی استانی"
- ۳-۲- برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت با رعایت ضوابط سازمان در محل مورد توافق و با اعلام گروه بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان
- تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و یا دوره ای شرکت نمایند که فاقد استاندارد آموزش سازمان باشد، تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهی نامه های مهارت سازمان نخواهد شد
- ۴-۲- بهره گیری از متخصصان، استادکاران، کارشناسان و مربیان صاحب تجربه معرفی شده از طرف شرکت به سازمان جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر اساس دستورالعمل ها و قوانین سازمان
- ۵-۲- همکاری در راستای معرفی نیروی انسانی توانمند، آموزش دیده و ماهر مورد نیاز هتل ها، اقامتگاه ها و مراکز گردشگری زیر نظر و همکار شرکت و کمک به اشتغال زایی مهارت آموختگان سازمان
- ۶-۲- هماهنگی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزش تخصصی برای مربیان و مدرسان سازمان در مرکز تربیت مربی کرج و یا محل شرکت با همکاری گروه
- ۷-۲- معرفی مربیان منتخب سازمان اعم از مربیان بخش دولتی و غیر دولتی از سراسر کشور در رشته های صنعت گردشگری جهت همکاری در تدوین محتوای دوره های آموزشی مجازی و تلفیقی براساس نیاز سنجی انجام شده



شرکت سیدکدلی برای کدلی و با کدلی



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

۸-۲- بررسی نتایج نیازسنجی های آموزشی و تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی شده توسط شرکت به منظور تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و برنامه ریزی اجرای دوره های آموزشی برای جامعه هدف

۹-۲- تعامل و همکاری در برگزاری همایش ها، جشنواره ها و نمایشگاه های مشترک مرتبط با اهداف تفاهمنامه

۱۰-۲- تعامل و همکاری در برگزاری مسابقات ملی مهارت و رویدادهای استارت‌آپی استانی، کشوری و بین المللی

ماده ۳- تعهدات شرکت

۱-۳- مشارکت در تامین نهاده های آموزشی (فضا، تجهیزات، مربی و ...) مورد نیاز دوره ها

۲-۳- ترغیب فعالان اقتصادی همکار در صنعت گردشگری به سرمایه گذاری در آموزش مهارتی با راهبری سازمان برای دریافت مجوز مراکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی

۳-۳- الزام هتل های استانی تحت مجموعه شرکت به سرمایه گذاری در آموزش مهارتی با راهبری سازمان برای دریافت مجوز مراکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی

۴-۳- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه به سازمان برای عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، تولید محتوای آموزش مجازی و تلفیقی، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر پایه شیوه نامه ها و قوانین آموزشی سازمان

تبصره: معرفی افراد از سوی شرکت هیچ گونه تعهد استخدامی و بار مالی برای سازمان ایجاد نمی نماید.

۵-۳- ارزیابی و پایش دیدگاه نخبگان فعال اقتصادی صنعت گردشگری برای تدوین، اعلام و به روزرسانی استانداردهای مهارتی، اقدام یا معرفی ایشان برای مشارکت در موارد یاد شده به سازمان

۶-۳- انتقال دانش و تجربه در زمینه برنامه ها و ساز و کارهای علمی مقابله با کرونا در صنعت گردشگری ویژه آموزش تخصصی و پیاده سازی طرح سالم گردی (ساماندهی سفر ایمن و سالم در دوره فراگیری بیماری ها) از طریق مهارت آموزی برای کارآموزان علاقه مند، مدرسان، مربیان آموزشگاه های آزاد و ...

۷-۳- فراهم سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره های آموزشی سازمان در بخش خصوصی و دولتی فعال در بنگاه های اقتصادی و هتل های زیر مجموعه و همکار و مشارکت در طرح آموزش

سفارش محور- اشتغال مهارت محور



شرکت سیدکداری با همکاری و همکاری



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

- ۳-۸- همکاری در اجرای طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی و کارآموزی در محیط واقعی کار در رشته‌های مرتبط با جهانگردی و هتلداری و صنعت توریسم
- ۳-۹- انجام نیازسنجی آموزشی از جامعه هدف و شناسایی مشاغل و ارائه نتایج به سازمان
- ۳-۱۰- حمایت مادی و معنوی از طرح‌های پژوهشی مرتبط با مهارت آموزی، برگزاری همایش‌ها و شرکت در نمایشگاه‌ها جهت ارائه دستاوردهای مهارت‌آموزان
- ۳-۱۱- حمایت مادی و معنوی از برگزاری مسابقات ملی مهارت و اعزام منتخبین به مسابقات جهانی مهارت و همچنین برگزاری مسابقات آزاد
- ۳-۱۲- حمایت از برگزارندگان مسابقات ملی و بین‌المللی مهارت جهت ایجاد یا توسعه کسب و کار

ماده ۴- تعهدات مشترک

- ۴-۱- ارزیابی و اصلاح مستمر دوره‌ها و منابع آموزشی با هدف روزآمدسازی و تطبیق با نیازهای واقعی دنیای کار
- ۴-۲- بهره‌مندی دوسویه از بانک اطلاعاتی علمی - پژوهشی
- ۴-۳- همکاری در ایجاد فضای مناسب تبلیغاتی برای توسعه و تقویت فرهنگ آموزش و بهبود مهارت با بهره‌گیری از ساز و کارهای گوناگون اجرایی
- ۴-۴- همکاری نظام مند و نهادینه به سبب اجرای تعیین سطح منابع انسانی شاغل در بنگاه‌های اقتصادی همکار طرفین تفاهم‌نامه
- ۴-۵- آسیب‌شناسی فرآیندهای اجرای برنامه‌های مهارت‌افزایی و سنجش مهارت، تدبیر راهکارهای بهینه و پیگیری تا رفع چالش‌ها
- ۴-۶- ارزشیابی مستمر و پایش بازخورد دوره‌های آموزشی با هدف به‌روزرسانی و تطبیق نیازهای بازارکار
- ۴-۷- همکاری متقابل در اجرای طرح‌های مدیریت مشارکتی مراکز ثابت دولتی در حوزه‌های نیازسنجی، برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی آموزشی، تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی مهارتی مورد نیاز طرفین تهیه منابع آموزشی و کمک آموزشی و نیز طراحی و تدوین پروژه‌های سنجش صلاحیت حرفه‌ای و شغلی مربیان بخش دولتی و غیردولتی



انجمن ملی مهندسی طراحی صنعتی ایران



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

۴-۸- همکاری در تدوین برنامه‌ها و دستورالعمل‌های صلاحیت حرفه‌ای شاغلین بنگاه‌های اقتصادی همکار
۴-۹- تعامل و همکاری در برگزاری مسابقات ملی مهارت و رویدادهای استارت‌آپی استانی، کشوری و بین‌المللی

ماده ۵- روش اجرا

۵-۱- به منظور پیشبرد و هدایت تعهدات، پس از امضای این تفاهم‌نامه، کارگروه سیاست‌گذاری ملی با عضویت نمایندگان طرفین و به ریاست مدیر کل دفتر آموزشگاه‌های آزاد و مشارکت مردمی سازمان و دبیر معرفی شده از سوی شرکت، تشکیل و نسبت به آماده‌سازی شیوه‌نامه همکاری اقدام خواهد شد. محل استقرار دبیرخانه، معاونت صنایع و مشارکت‌های دفتر آموزشگاه‌های آزاد و مشارکت مردمی سازمان خواهد بود

۵-۲- شیوه‌نامه و دیگر موارد پیش‌بینی نشده، پس از بررسی و تصویب، پیوست تفاهم‌نامه خواهد شد

ماده ۶- کمیسیون حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم‌نامه، بر پایه‌ساز و کار داخلی قوه مجریه و شیوه‌نامه چگونگی رفع اختلاف بین دستگاه‌های اجرایی اقدام می‌شود

ماده ۷- مدت تفاهم‌نامه:

۷-۱- این تفاهم‌نامه از تاریخ امضاء در صورت مطلوبیت عملکرد و تعاملات طرفین به مدت سه سال خورشیدی معتبر است و استمرار همکاری و ادامه فعالیت، بازنگری، تصحیح و یا اعمال تغییرات در مفاد آن بسته به موافقت طرفین خواهد بود

۷-۲- قراردادهای منعقد شده حاصل از این تفاهم‌نامه، پیرو دوره زمانی خاص خود هستند که الزاماً نباید در بازه زمانی فراتر از مدت اعتبار تفاهم‌نامه قرار گیرند



شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

۷-۳- در صورت اتمام مدت اعتبار و یا لغو تفاهم نامه در مدت اعتبار، اگرچه تمامی اختیارات تفویض شده موضوع تفاهم نامه لغو می شود، اما انجام تعهدات ناتمام تبعی تفاهم نامه و قراردادهای منتج از آن برای هر یک از طرفین الزامی است

ماده ۸- سایر موارد:

۸-۱- هرگاه به علت بروز حوادث پیش بینی نشده یا هر رخدادی خارج از حیطه و اختیار طرفین، موضوع تفاهم نامه به تأخیر بیافتد، مسئولیت آن متوجه هیچ یک از طرفین نخواهد بود بدیهی است پس از رفع موانع و عادی شدن وضعیت، هر یک از طرفین تفاهم نامه همچنان ملزم و متعهد به اجرای مفاد تفاهم خواهند بود

۸-۲- نشانی های مندرج در صدر تفاهم نامه، اقامتگاه قانونی طرفین تفاهم است و تغییر اقامتگاه می بایست به صورت کتبی به طرف دیگر اطلاع داده شود

۸-۳- چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه، همکاری های دیگر پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم نامه افزوده خواهد شد

۸-۴- تبادل این تفاهم نامه به خودی خود هیچ گونه تعهد مالی و استخدامی برای طرفین ایجاد نمی کند و در صورت دارا بودن بار مالی، می بایست در چارچوب انعقاد قرارداد جداگانه انجام گیرد

۸-۵- هرگونه بار مالی از مفادی از تفاهم نامه که خارج از روال جاری فعالیت مراکز آموزشی سازمان باشد می بایست محل تامین آن، پیش از اجرا مشخص گردد

ماده ۹- کلیات

این تفاهم نامه در ۹ ماده، ۲ تبصره و ۲ نسخه که هر یک حکم واحد را دارند، تنظیم گردید.

محمد رضا پوینده

مدیر عامل و نایب رییس هیات مدیره

شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی

علیرضا حاتم زاده

معاون آموزش

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

