



بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)

مقدمه :

به منظور همکاری های دو جانبه در راستای توسعه آموزش های مهارتی شاغلین بنگاه های اقتصادی وابسته به شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، برای افزایش بهره وری، کاهش ضایعات و افزایش تولید واحدهای تولیدی و همچنین هیانت از پایداری شغلی و تسهیل اشتغال و جذب نیرو، این تفاهم نامه بین سازمان آموزش فنی و حرفه ای به نمایندگی آقای غلامحسین حسینی نیا به عنوان معاون وزیر و ریاست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، به نشانی تهران- خیابان آزادی- خوش جنوبی سازمان آموزش فنی و حرفه ای به شماره تماس ۶۶۹۴۱۲۵۱ که به اختصار "طرف اول" نامیده می شود و شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) به نمایندگی آقای ابراهیم بازیان مدیرعامل و عضو موظف هیات مدیره شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، به نشانی تهران- تهران ، خیابان گاندی جنوبی ، کوچه سوم ، پلاک ۱۱ به شماره تماس ۸۲۱۰۹۰۰۰ که به اختصار "طرف دوم" نامیده می شود. به شرح ذیل در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه منعقد می گردد.

ماده ۱: موضوع تفاهم نامه:

موضوع این تفاهم نامه عبارت است از شناسایی نیازها، ارزیابی و ارزشیابی شغلی، آموزش و مهارت آموزی پایه ، تکمیلی و نظام مند کارکنان و تکنسین های ماهر و صدور شناسنامه مهارتی برای کارکنان و تکنسینهای شرکت های تابعه طرف دوم.

ماده ۲: اهداف تفاهم نامه

- استفاده از کلیه ظرفیت ها و امکانات موجود طرفین تفاهم نامه به منظور همکاری و تعامل در جهت پرورش منابع انسانی توانمند و دارای تجارب فنی، مهارتی و حرفه ای و ارائه آموزش های مهارتی، با رویکرد تثبیت شغل و ایجاد اشتغال.
- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی با هدف آموزش نیروهای شاغل در شرکت های تابعه طرف دوم، هماهنگ با استانداردهای مهارتی سازمان با هدف تثبیت و ارتقاء جایگاه شغلی کارکنان مذکور.
- تبادل دانش فنی و افزایش توان علمی، فنی و تجربی مربیان، مدرسان، کارشناسان و متخصصان واحدهای صنعتی زیرمجموعه شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) و سازمان آموزش فنی و حرفه ای.
- فراهم سازی زمینه های لازم برای توسعه کمی و کیفی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی
- فراهم سازی زمینه های لازم برای اجرای آموزش های دوگانه مبتنی بر کارآموزی در محیط کار واقعی به منظور توانمند سازی شاغلین بنگاه های اقتصادی تحت پوشش شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا)
- توسعه کسب و کار نوین، فناور و دانش بنیان



ماده ۳: تعهدات طرف اول:

- ۳-۱- برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی با اولویت همکاری با آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مطابق با استانداردهای تدوین شده سازمان و بر پایه سفارش طرف دوم.
- ۳-۲- همکاری و تسریع در روند دریافت مجوز مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی برای واحدهای صنعتی تحت پوشش طرف دوم.
- ۳-۳- برگزاری ارزشیابی و سنجش مهارت با رعایت ضوابط سازمان بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان
تبصره: در صورتی که کارآموزان صرفاً در دوره های آموزشی و یا دوره ای شرکت نمایند که فاقد استاندارد آموزش سازمان باشد، تاییدیه حضور در دوره مهارت آموزی ویژه صادر خواهد شد. این تاییدیه مشمول مزایای گواهی نامه های مهارت سازمان نخواهد شد.
- ۳-۴- برنامه ریزی اجرای آموزش های دوگانه مبتنی بر آموزش در محیط واقعی کار برای کارآموزان معرفی شده.
- ۳-۵- بهره گیری از متخصصان، استادکاران، کارشناسان و مربیان صاحب تجربه معرفی شده از طرف واحدهای صنعتی تحت پوشش طرف دوم جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر اساس دستورالعمل ها و قوانین سازمان
- ۳-۶- هماهنگی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزش تخصصی برای مربیان و مدرسان سازمان در محل واحدهای صنعتی تحت پوشش طرف دوم
- ۳-۷- معرفی مربیان منتخب سازمان اعم از مربیان بخش دولتی و غیر دولتی از سراسر کشور در رشته های مورد نیاز جهت همکاری در تدوین محتوای دوره های آموزشی مجازی و تلفیقی بر اساس نیاز سنجی انجام شده
- ۳-۸- بررسی نتایج نیازسنجی های آموزشی و تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی شده توسط طرف دوم به منظور تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و برنامه ریزی اجرای دوره های آموزشی برای جامعه هدف
- ۳-۹- تعامل و همکاری در برگزاری همایش ها، جشنواره ها و نمایشگاه های مشترک مرتبط با اهداف تفاهمنامه
- ۳-۱۰- تعامل و همکاری در برگزاری مسابقات ملی مهارت استانی، کشوری و بین المللی
- ۳-۱۱- پوشش بیمه حوادث کلیه مهارت آموزان موضوع این تفاهمنامه

ماده ۴: تعهدات طرف دوم

- ۴-۱- معرفی کارشناسان و متخصصان مجرب جهت عضویت در کمیته های تخصصی بازنگری و یا تدوین استانداردهای آموزشی طرف اول.
- تبصره: معرفی افراد از سوی طرف دوم هیچ گونه تعهد استخدامی و بار مالی برای طرف اول ایجاد نمی نماید.
- ۴-۲- تهیه شناسنامه آموزشی برای شاغلین آموزش دیده و کمک به ایجاد ظرفیت مهارت آموزی در مراکز آموزش جوار و محیط بنگاههای اقتصادی در قالب آموزش های دوگانه مبتنی بر آموزش کارآموزان در محیط کار واقعی
- ۴-۳- همکاری و تسهیل در طرح های مهارت آموزی در محیط کار واقعی



- ۴-۴- مشارکت در تامین نهاده های آموزشی (فضا، تجهیزات، مربی و ...) مورد نیاز دوره ها
- ۴-۵- الزام واحدهای صنعتی تحت پوشش برای دریافت مجوز مراکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی بر اساس ماده ۱۱۰ قانون کار
- ۴-۶- ارائه مشوق های بیمه ای برای کارفرمایان به منظور ترغیب و تشویق آنان در راستای افزایش ظرفیتهای آموزشی و توجه بیشتر به امر آموزش شاغلین و توانمندسازی آنان.
- ۴-۷- فراهم سازی زمینه اشتغال مهارت آموختگان دوره های آموزشی سازمان در بنگاه های اقتصادی زیر مجموعه طرف دوم در راستای طرح آموزش سفارش محور- اشتغال مهارت محور
- ۴-۸- انجام نیازسنجی آموزشی از جامعه هدف و شناسایی مشاغل و ارائه نتایج به سازمان
- ۴-۹- حمایت مادی و معنوی از طرح های پژوهشی مرتبط با مهارت آموزی، برگزاری همایش ها و شرکت در نمایشگاه ها جهت ارائه دستاوردهای مهارت آموختگان
- ۴-۱۰- حمایت مادی و معنوی از برگزاری مسابقات ملی مهارت و اعزام منتخبین به مسابقات جهانی مهارت و همچنین برگزاری مسابقات آزاد
- ۴-۱۱- اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، اصلاح نظام پرداخت ها و ارتقای شغلی مبتنی بر نظام شایستگی و ارزش گذاری به گواهینامه های مهارتی کارکنان شرکت های تابعه
- ۴-۱۲- تامین هزینه تمام شده آموزش برای مهارت جویان بومی از محل مسئولیت اجتماعی شرکت
- ۴-۱۳- تامین منابع مالی و اعتبارات مورد نیاز اجرای تفاهمنامه

ماده ۵: فرآیند اجرا :

فرایند اجرای تفاهمنامه پیوست لاینفک تفاهمنامه بوده که به منظور اجرایی شدن کارگروهی متشکل از نمایندگان طرفین تفاهمنامه تشکیل و هر ماه جهت برنامه ریزی، سیاست گذاری، هماهنگی و پیگیری مصوبات اقدام به برگزاری جلسات مشترک می نمایند. خدمات آموزشی طرف اول از طریق مراکز بخش دولتی و آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای در چارچوب قرارداد و تعرفه های مصوب ارایه می گردد.

ماده ۶: مدت تفاهم نامه :

مدت زمان این تفاهم نامه از تاریخ انعقاد به مدت ۳ سال می باشد و در صورت توافق طرفین قابل تمدید است.

ماده ۷: حل اختلاف :

در صورت وقوع هر گونه اختلاف نظر در تفسیر و تغییر مفاد این تفاهم نامه و همچنین اختلاف در نحوه اجرای آن موضوع از طریق مذاکره میان نمایندگان تام الاختیار طرفین مطرح و مورد حل و فصل قرار می گیرد.



شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

ماده ۸: شرایط فسخ تفاهم‌نامه :

در صورت عدم تمایل به همکاری، هر یک از طرفین می‌توانند نسبت به فسخ تفاهم‌نامه حاضر اقدام نمایند، لیکن باید مراتب را کتباً ۳۰ روز قبل، به دبیرخانه کارگروه مشترک تفاهم‌نامه اعلام نمایند.

ماده ۹: نسخه‌های تفاهم‌نامه :

این تفاهم‌نامه در ۹ ماده و دو تبصره در دو نسخه در تاریخ ۱۴۰۱/۰۰/۰۰ فی‌مابین طرفین امضاء و مبادله گردید، که هر نسخه دارای اعتبار واحد بوده و از تاریخ انعقاد لازم‌الاجرا خواهد بود.

ابراهیم بازیان

مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره

شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)

غلامحسین حسینی نیا

معاون وزیر و رئیس سازمان

آموزش فنی و حرفه‌ای کشور